

华信特钢 2022 年度履行社会责任的报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

河北华信特种钢铁有限公司成立于 2017 年 10 月 30 日，注册地址位于邯郸市峰峰矿区经济开发区新装备产业园 B 区，是一家集生铁、钢坯、热轧卷板、热轧带钢、冷轧卷板、镀锌板、彩涂板、不锈钢卷板、白灰、球团、烧结矿生产销售的全链条钢铁生产企业。公司占地面积 1300 余亩，主要建设有 1 座机械化原料厂、230 m²烧结机 1 台、1 条 120 万吨球团生产线、1 座 1225m³高炉、1 座 110t 转炉、1 台连铸机、1 条 1580mm 热轧带钢生产线及制氧、发电、煤气柜、水处理等配套公辅设施。年产生铁 103 万吨、钢水 110 万吨、热轧带钢 250 万吨。

现将公司 2022 年度在有关社会责任方面所作的工作报告如下：

一、 2022 年度经营情况

2022 年，公司坚持做实、做强企业的路线不动摇，转变思维促动力，有序开展各项经营管理工作，充分发挥实业优势，继续贴近市场对经营模式予以探索，保质保量的完成年度生产经营目标。2022 年度公司实现主营业务收入 83.32 亿元。

二、 企业道德标准和公司内控治理情况

公司作为一家钢铁产品生产销售的实体企业，在生产经营过程中

始终秉承“厚德、诚信、敬业、创新”的文化理念，坚持高标准的生产品质，讲求诚信服务，以优质的产品和真诚的服务赢得客户的广泛赞誉。

公司长期关注内控体系的建立健全与法人治理结构完善；主动披露《公司内部控制评价报告》与《履行社会责任的报告》。2022年，公司继续推动法人治理工作，确保股东大会、董事会、监事会“三会”机制的有效制衡与协调运作，并加强经营层与公司整体的联动机制，在不断完善与健全内控体系、推动管理转型、鼓励创新发展的同时，兼顾经营质量与经营效率，确保规模与效益的双增长。公司持续遵照监管部门发布的新规则、新要求及时增补、修订有关内部制度，并在审计委员会的指导下执行内部控制的检查、监督工作。在内控工作与公司各有关单位、部室的通力配合下，基本顺利达成年度内部控制的运行目标，并对检查中发现的不足及时落实整改计划，确保内部控制的整体有效性。

三、 促进社会可持续发展方面承担的责任

作为社会构成的一部分，公司更重视企业长期资本收益率最大化，因此公司强调可持续发展，积极承担社会义务，与利益相关者建立了良好的关系。

1、对股东及其他利益相关者的责任

公司注重不断完善治理结构，规范运作，保障所有股东平等享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益，保障股东能够充分行使法律赋予的一切基本权利。公司持续关注资本市场的反应，积极

主动地建立与投资者之间的联系。

公司凭借良好的资信评级与商业债权人建立了长期稳定的信誉合作关系，银行在为公司运营提供资金支持的同时，也为其自身带来了稳定的收益。公司始终注意保持财务稳健与资产、资金安全，兼顾债权人的利益，公司的各项重大经营决策过程，均充分考虑了债权人的合法权益。

公司积极致力于产品质量与市场需求的有效结合，公司持续在经营思路、营销模式上做出有益尝试与积极探索，在遵循市场发展规律的前提下，着力打造符合公司发展实际且具备增长潜力的销售体系，在弘扬品牌文化的同时也进一步提升企业的活力能力，以有序的管理方法铺设公司的销售网络。公司坚持诚信经营、互惠互利的原则，尊重客户的合理需求，为客户提供相应的服务支持，谋求合作共赢，共同发展。

2、对企业员工的责任

公司始终强调对员工的责任，倡导亲和敬业的工作氛围，在企业规模不断壮大、业绩不断提升的同时，为社会创造了就业机会，为员工规划了更好的职业发展前景。

公司根据《劳动法》、《劳动合同法》等规定，制定了包括招聘、培训、考核、奖惩等在内的用工制度和人事管理制度，公司依法与员工签订劳动合同，参加各种社会保障体系，按比例足额缴纳各类社会保障费用。

公司持续推动人才队伍建设体系，着力培养优秀人才，注重师

带徒技术传承，除日常加强对职工的专业培训外，也根据公司生产需要，开展管理培训、法律法规培训等多维度、多层次的培训项目，选拔优秀员工，优待业务骨干，形成树立典型、争当先进的良好风气，努力为员工搭建健康成长的职业平台。2022年公司开展各种类型的员工培训十余次。同时，进一步完善了与公司实际情况相匹配的薪酬考核机制，努力发掘员工的潜能，实现员工与企业的共同进步、共同发展。

公司重视职业健康安全管理工作，通过职业健康与安全管理体系（ISO45001）认证，在员工职业健康、安全生产等方面制度明确、预算充足，每年均定期组织全体职工体检及女工体检。

公司支持工会活动，提高员工民主管理意识，保障员工的知情权、参与权，激发了员工主人翁精神。公司在创造效益的同时，实现了员工工资年年有增长，将企业发展的成果惠及全体员工，构建了和谐的劳动关系。此外公司还定期举办足球、篮球、游泳、演讲等各类文体比赛，丰富员工业余生活；定期开展父亲节慰问、母亲节慰问、贫困家庭走访慰问等，给职工家庭带去企业的关心与问候；重大节日发放员工福利品及福利津贴，提高员工待遇及幸福感。

3、对产品质量的责任

作为钢铁生产企业，公司一向把产品质量放在首位，强化质量控制，严格执行质量标准，以提供高品质、合格的钢材产品为己任，对客户负责，备受客户好评，2022年销售再创新高。公司不但在质量管理方面建立了健全的质量管理体系，并通过质量管理体系

(ISO9001)认证，还打造了专业质量检验团队。

4、社会责任

公司按时主动纳税，为经济建设和社会事业发展作出积极贡献。

此外公司坚持责任和担当，积极践行社会责任，始终把社会责任融入到企业生产经营和未来战略规划中去，公司2022年积极组织参与各类公益活动，开展募捐活动，防疫捐赠活动，以实际行动支援抗疫一线。

四、在环境治理方面的责任

公司坚持走绿色生态、科技领先、可持续发展之路，紧跟国家新发展理念，重视环境及生态保护并通过环境管理体系标准(ISO9001)认证。公司依法获取原材料，严格遵守国家有关规定，按照审批程序合法购买和使用，同时公司也通过完善工艺流程，提高技术含量，尽最大限度的减少原料的损耗。公司在持续创新更新的同时，也在不断探索更加节能减排和绿色环保的生产技术和管理方法。由于近年来公司在环保管理标准上执行到位，公司生产造成的水、气、声、渣均接受当地环保部门检查，能够达到国家有关环保方面的要求，做到达标排放。此外，公司还持续进行节能减排工作，努力降低水、电、气等能源消耗。

报告期内，公司继续加强对现有环保设备的监督与日常管理工作，及时升级改造，及时检视自身功能定位和生产布局，严格参照国家排放标准，达标排放；公司也要求各单位高度重视环保管理，对环保制度的落实情况做好执行记录。

2022年公司一如既往地秉承“厚德、诚信、敬业、创新”的企业文化，在多方面承担应尽的社会责任，为促进公司内部与外部的协调发展做出了不懈努力。

在今后的经营管理中，公司将继续牢固树立企业公民意识，遵守社会公德、商业道德，接受政府和社会公众的监督，在追求经济效益最大化、保护股东利益、创造员工价值的同时，进一步增强社会成员的责任意识，在合理利用资源、有效保护环境、创建利益相关者和谐关系、更好履行社会责任等方面继续努力，为创造和谐社会做出更大的贡献。

河北华信特种钢铁有限公司

2023年2月20日

